Projet éducatif
2023-2027

École polyvalente Arvida

Table des matières

3 But et définition du projet éducatif
Encadrements légaux

4 Élaboration du projet éducatif

5 Contexte dans lequel évolue l'établissement

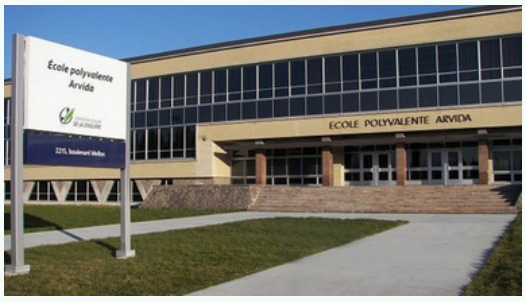
6 Nos partenaires

7 Forces et défis de l'école

8 Nos valeurs

9 Mission et vision

10 Enjeux et cibles



Centre
de services scolaire
De La Jonquière

Québec

But et définition du projet éducatif

Le projet éducatif est un outil stratégique permettant de définir et de faire connaître à la communauté éducative de notre école les orientations, les priorités d'action et les résultats attendus pour assurer la réussite éducative de tous nos élèves.

Il est élaboré en réponse aux caractéristiques et aux besoins des élèves qui fréquentent notre école ainsi qu'aux attentes formulées par le milieu au regard de l'éducation. Résultant d'un consensus, il est élaboré et mis en œuvre en faisant appel à la collaboration des différents acteurs intéressés par notre école : les élèves, les parents, le personnel enseignant, les autres membres du personnel de l'établissement ainsi que des représentants de la communauté et du Centre de services scolaire.

Encadrements légaux

L'article 37 de la Loi sur l'instruction publique précise que le projet éducatif de l'école, qui peut être actualisé au besoin, doit comporter :

1° le contexte dans lequel elle évolue et les principaux enjeux auxquels elle est confrontée, notamment en matière de réussite scolaire;
2° les orientations propres à l'école et les objectifs retenus pour améliorer la réussite des élèves;
3° les cibles visées au terme de la période couverte par le projet éducatif;
4° les indicateurs utilisés pour mesurer l'atteinte des objectifs et des cibles visées;
5° la périodicité de l'évaluation du projet éducatif déterminée en collaboration avec le Centre de services scolaire.

Les orientations et les objectifs identifiés doivent également être cohérents avec le plan d'engagement vers la réussite du Centre de services scolaire.

Enfin, le projet éducatif doit respecter la liberté de conscience et de religion des élèves, des parents et des membres du personnel de l'école.

Élaboration du projet éducatif

Groupes collaborateurs

- L'équipe de direction
- Le personnel de soutien
- Le personnel professionnel
- Le Conseil d'établissement de l'école
- Les élèves

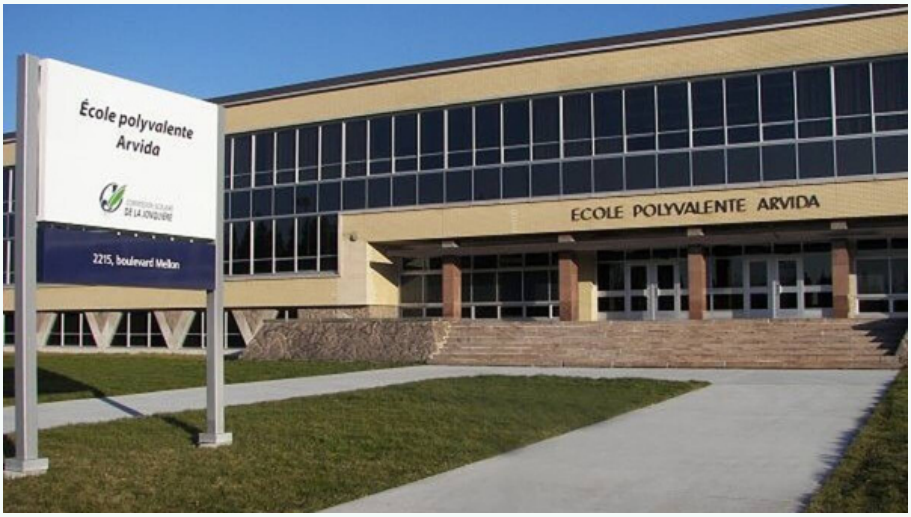
par leur participation au sondage sur la perception qu'ils ont de l'école.

Sondage mené en décembre 2022
par le Centre de services scolaire :

Répondants :

- 440 parents;
- 1025 élèves;
- 107 membres du personnel.

Contexte dans lequel évolue l'établissement



Année scolaire	*Nombre d'élèves*	*Clientèle régulière*	*Clientèle SAÉ*	*Clientèle adaptation scolaire*
22-23	1352	533	777	46
23-24	1407	547	825	46

Personnel soutien	32
Personnel professionnel	9
Enseignants	83
Gestionnaires	5

École polyvalente Arvida

Forces de l'école

- Offre un milieu de vie sécuritaire;
- Offre un bon niveau d'encadrement;
- Obtient des taux de réussite supérieurs à la moyenne provinciale en sciences et en histoire;
- Offre une grande variété d'activités sportives et artistiques;
- Offre des équipements sportifs de haute qualité accessibles à toute la clientèle;
- Offre diversifiée en activités parascolaires.

Défis de l'école

- Utiliser davantage les outils de communication accessibles aux parents pour le suivi des élèves;
- Améliorer le taux de réussite en mathématiques pour tous les niveaux;
- Améliorer les taux de réussite en français aux épreuves ministérielles de 2e et de 5e secondaire;
- Harmoniser les relations entre les élèves des différents secteurs;
- Améliorer la transition entre le secteur primaire et secondaire.

Nos partenaires

- Athlétisme
- Natation
- Snowboard et Skateboard
- Baseball
- Tennis
- Soccer
- Basketball
- Volleyball
- Sport équestre
- Boxe olympique
- Entrainement multifonctionnel (Crossfit)
- Sports électroniques
- Cyclisme
- Hockey féminin
- Arts visuels
- Hockey relève
- Nage synchronisée
- Danse ballet
  Danse hip hop
- Hockey scolaire
- Patinage artistique
- Musique
- Hockey AAA
- Gymnastique
- Ski alpin

Nos valeurs

Le respect

C'est adopter une attitude bienveillante et attentive envers les autres dans le souci de maintenir un climat harmonieux.

La coopération

C'est agir ensemble dans un but commun et un esprit de collaboration.

La persévérance

C'est fournir les efforts requis et surmonter les obstacles pour atteindre son objectif.

La réalisation de soi

C'est réussir à développer son plein potentiel, quelles que soient ses capacités et ses limites.

UNE RESPONSABILITÉ PARTAGÉE

NOTRE MISSION

Soutenir chaque élève afin qu'il vive des réussites

NOTRE VISION

Devenir une référence comme école innovante, engagée et inspirante

École polyvalente Arvida

École polyvalente Arvida

Enjeu 1 : La réussite de NOS élèves

Orientation 1.1 Faire de la réussite de nos élèves une grande priorité

1.1.1 Augmenter le taux de réussite de nos élèves.

Cible

Augmenter à 75 % le pourcentage des élèves obtenant 65 % et plus en français à tous les niveaux.

Situation actuelle : Sec. 1 - 61.5 %, Sec. 2 - 60.3 %, Sec. 3 - 61.1 %, Sec. 4 - 62.1 %, Sec. 5 - 65.9 %

Indicateur : Pourcentage des élèves se situant au-dessus de 65 % à chaque bulletin pour tous les niveaux en français.

Cible

Augmenter à 90 % le taux de réussite en mathématique de quatrième secondaire.

Situation actuelle : 87.5 %

Indicateur : Pourcentage de réussite des élèves à tous les bulletins pour tous les niveaux en mathématiques.

1.1.2 Mettre en place une structure organisationnelle basée sur la collaboration et le travail d'équipe.

Cible

Augmenter les projets école, structurés par une planification et un travail collaboratif.

Situation actuelle :

Indicateur : Le nombre de projets fonctionnant en équipes collaboratives.

École polyvalente Arvida

Enjeu 2 : Notre école, notre milieu

Orientation 2.1 Assurer un milieu de vie sain, sécuritaire, stimulant et accueillant.

Objectif 2.1.1
Assurer un processus d'accueil et de mentorat personnalisé pour tous les membres du personnel.

Cible

Obtenir 80 % de degré de satisfaction lors des processus d'accueil des nouveaux employés.

Situation actuelle :

Indicateur : taux de satisfaction des nouveaux employés.

Objectif 2.1.3
Assurer un travail d'équipe efficace en lien avec les évènements d'encadrement afin de garantir un milieu sécuritaire.

Cible

Diminuer le pourcentage d'élèves récidivistes d'évènements de violence et d'intimidation.

Situation actuelle :

Indicateur : pourcentage des élèves récidivistes d'évènements de violence et d'intimidation.

Objectif 2.1.2
Encourager la mise en place de projets qui suscitent l'engagement des élèves et du personnel.

Cible

100 % des élèves et membres du personnel auront accès à des activités axés sur le bien-être et le sentiment d'appartenance.

Situation actuelle :

Indicateur : pourcentage des élèves et des membres du personnel participant à une activité extrascolaire.